



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (สายคณาจารย์) เพิ่มเติมจากกองทุนพัฒนาบุคลากร
โดยใช้งบประมาณเงินรายได้สะสมของส่วนงาน

พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร สายคณาจารย์ ของมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเดียวกัน โดยส่วนงานมีส่วนร่วม จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (สายคณาจารย์) เพิ่มเติมจากกองทุนพัฒนาบุคลากร โดยใช้งบประมาณเงินรายได้สะสมของส่วนงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (สายคณาจารย์) เพิ่มเติมจากกองทุนพัฒนาบุคลากร โดยใช้งบประมาณเงินรายได้สะสมของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อการศึกษาต่อ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร (สายคณาจารย์) จากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่อาจมีการปรับปรุงแก้ไขในอนาคต อาจได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมจากงบประมาณเงินรายได้สะสมของส่วนงานต้นสังกัด ในกรณีและอัตราที่กำหนดดังต่อไปนี้

(ก) กรณีการศึกษาต่อในสถาบันภายในประเทศ ส่วนงานอาจสมทบ

(๑) ค่าใช้จ่ายในการอบรมภาษาอังกฤษ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของค่าใช้จ่ายจริง

(๒) ค่าตำราและอุปกรณ์การศึกษาแบบเหมาจ่าย เพิ่มเติมได้ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของอัตราที่กองทุนพัฒนาบุคลากรสนับสนุน

(ข) กรณีการศึกษาต่อในสถาบันต่างประเทศ ส่วนงานอาจสมทบ

(๑) ค่าใช้จ่ายในการอบรมภาษาอังกฤษ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของค่าใช้จ่ายจริง

(๒) ค่าตำราและอุปกรณ์การศึกษาแบบเหมาจ่าย เพิ่มเติมได้ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของอัตราที่กองทุนพัฒนาบุคลากรสนับสนุน

(๓) ค่าใช้สอยรายเดือน เพิ่มเติมได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตราที่กองทุนพัฒนาบุคลากรสนับสนุน

ข้อ ๔ การสมทบค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในการศึกษาต่อของคณาจารย์ตามความในข้อ ๓ โดยใช้งบประมาณเงินรายได้สะสมของส่วนงาน ส่วนงานจะต้องเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติการใช้เงินรายได้สะสม และเกณฑ์การจ่ายต่อคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน โดยผ่านคณะกรรมการการประจำส่วนงาน แล้วรายงานให้คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรทราบ

ข้อ ๕ ให้ยกเลิภกติ หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติอื่นใดที่อาจขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ให้ยกเว้นการใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติทุนพัฒนาบุคลากรจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานก่อนที่ประกาศฉบับนี้จะมีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล